

ZARZĄDZENIE Nr 78/2021
Rektora Akademii Górniczo-Hutniczej
im. Stanisława Staszica w Krakowie
z dnia 17 grudnia 2021 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 15/2020 Rektora Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie z dnia 16 marca 2020 r. (z późn. zm.)
w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 w związku z art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.) oraz na podstawie art. 77(2) Kodeksu pracy, w uzgodnieniu z działającymi w Uczelni organizacjami związkowymi, zarządzam co następuje:

§1.

W Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 15/2020 z dnia 16 marca 2020 r., tj. w Regulaminie wynagradzania pracowników, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w §29 ust. 4 we wprowadzeniu do wyliczenia, po słowach: „oraz art. 459 Ustawy,” dodaje się: „z zastrzeżeniem §44a,”;
- 2) załącznik nr 15, o którym mowa w §44 ust. 3 pkt 1, otrzymuje brzmienie nadane Załącznikiem nr 1 do niniejszego Zarządzenia;
- 3) po rozdziale „XX” dodaje się rozdział „XXa” i rozdział „XXb” w brzmieniu:

„XXa. SYSTEM MOTYWACYJNY DLA PRACOWNIKÓW-
 -ZASADY NAGRADZANIA ZA OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

§44a.

1. Zasady nagradzania pracowników za osiągnięcia naukowe oparte są na trzech filarach:
 - 1) filar I stanowią dodatki okresowe, dla 10% najlepiej publikujących pracowników, w każdej zadeklarowanej w Uczelni dyscyplinie naukowej,
 - 2) filar II stanowią dodatki jednorazowe za najlepiej punktowane publikacje naukowe,
 - 3) filar III stanowią nagrody Rektora, o których mowa w §44 ust. 2 Regulaminu.
2. Dodatki o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, finansowane są ze środków zaplanowanych w projekcie Inicjatywa Doskonałości- Uczelnia Badawcza; Działanie 7.
3. Regulamin przyznawania dodatków o których mowa:
 - 1) w ust. 1 pkt 1 stanowi załącznik nr 15a do Regulaminu wynagradzania pracowników,
 - 2) w ust. 1 pkt 2 stanowi załącznik nr 15b do Regulaminu wynagradzania pracowników.
4. Integralną częścią filaru III systemu motywacyjnego są nagrody Rektora za najbardziej prestiżowe publikacje lub monografie naukowe, zadeklarowane w dyscyplinach, które podlegają ewaluacji na AGH. Rektor przyznaje nagrody I, II, i III stopnia. Szczegółowe zasady, tryb składania wniosków oraz rozstrzygnięcia konkursu na najbardziej prestiżowe osiągnięcia publikacyjne Uczelni, ustali Rektor zarządzeniem.

XXb. NAGRODY IMIENIA

§44b.

1. W Uczelni przyznawane są specjalne Nagrody Imienia:
 - a) Profesora Henryka Czeczotta;
 - b) Profesora Antoniego Rodziewicza-Bielewicza;
 - c) Profesora Władysława Taklińskiego.
2. Nagroda Profesora Henryka Czeczotta przyznawana jest za prace o wysokim poziomie naukowym obejmujące zagadnienia z zakresu górnictwa i dziedzin bezpośrednio z nim związanych, zawierające wyraźne elementy nowości w stosunku do aktualnego stanu wiedzy w świecie. Nagroda jest jednostopniowa i przyznawana co dwa lata, w latach nieparzystych.

3. Nagroda Profesora Antoniego Rodziewicza-Bielewicza przyznawana jest za prace o wysokim poziomie naukowym obejmujące zagadnienia z zakresu hutnictwa i dziedzin bezpośrednio z nim związanych, zawierające wyraźne elementy nowości w stosunku do aktualnego stanu wiedzy w świecie. Nagroda jest jednostopniowa i przyznawana co dwa lata, w latach parzystych.
4. Nagroda Profesora Władysława Taklińskiego przyznawana jest za wybitne dokonania w dziedzinie dydaktyki mające długofalowy wpływ na podniesienie jakości kształcenia w Akademii Górniczo-Hutniczej, pozbawione cech jednostkowości i incydentalności. Nagroda jest trzystopniowa i przyznawana corocznie.
5. Regulaminy konkursów, o których mowa w ust. 1, ustali Rektor Zarządzeniem."

§2.

1. Załącznik nr 15a do Regulaminu, stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.
2. Załącznik nr 15b do Regulaminu, stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§3.

Zmiany Regulaminu wynagradzania, o których mowa w §1 pkt 1 niniejszego Zarządzenia oraz §44a Regulaminu wynagradzania pracowników obowiązują w okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku.

§4.

Zmiany do Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od ich podania do wiadomości pracowników, nie wcześniej jednak niż w dniu 1 stycznia 2022 roku.

§5.

1. Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią niniejszego Zarządzenia.
2. Zobowiązuję kierowników jednostek organizacyjnych do umożliwienia zapoznania się z treścią Zarządzenia przez pracowników, którzy na swoich stanowiskach pracy nie mają dostępu do jego wersji elektronicznej.

§6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego opublikowania.

R E K T O R

prof. dr hab. inż. Jerzy Lis