

KOMUNIKAT
Nr 2/CSP-dk/22

w sprawie: nowego mechanizmu poboru zaliczek i problemów z tym związanych.

Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 7 stycznia 2022 r. w sprawie przedłużenia terminów poboru i przekazywania przez niektórych płatników zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych (Dz.U. poz. 28), zmieniło technikę poboru zaliczek. Miesięczna zaliczka (przy przychodach nieprzekraczających 12 800 zł), powinna być pobierana w wysokości nie wyższej, niż kwota zaliczki obliczona na zasadach obowiązujących 31 grudnia 2021 r.

Mechanizm ten może dla niektórych podatników (pracowników) stworzyć problem: ci, którzy w trakcie roku zaoszczędzą na mniejszej zaliczce PIT, **mogą** po zakończeniu roku stanąć przed koniecznością dopłacenia podatku. Rozporządzenie bowiem nie zmienia zasad opodatkowania, a jedynie sposób poboru zaliczek. Trudno też dzisiaj przewidzieć, które z zapowiadanych zmian znajdują się w nowelizowanej ustawie podatkowej oraz to, czy te ww. obawy zostaną ustawowymi zmianami rozwiązane.

W przypadku gdy zaliczka nie jest pomniejszana o 1/12 kwoty zmniejszającej podatek (tj. miesięcznie 425 zł) – pracownik nie złożył PIT-2 lub wycofał oświadczenie PIT-2 – pracownik może złożyć wniosek (zgodnie z §5 ww. rozporządzenia) o niestosowanie mechanizmu poboru zaliczek określonego w ww. rozporządzeniu. Zgodnie **z aktualnie obowiązującym stanem prawnym**, złożenie ww. wniosku winno uchronić pracownika od konieczności ewentualnej dopłaty podatku po zakończeniu 2022 roku.

Najczęściej sytuacje, które upoważniają pracownika do złożenia takiego wniosku:

- zatrudnienie na dwóch etatach u różnych pracodawców (wniosek można złożyć u pracodawcy, który nie uwzględnia kwoty wolnej w zaliczkach);
- zatrudniony pobiera emeryturę lub rentę (wniosek można złożyć u pracodawcy);
- pracownik prowadzi jednocześnie działalność gospodarczą (rozliczaną według skali).

Więcej wyjaśnień na stronie: <https://www.podatki.gov.pl/wyjasnienia/nowy-mechanizm-poboru-zaliczek-na-podatek-dochodowy/>

Szczególnie zainteresowanych tym problemem odsyłam do Dziennika Gazeta Prawna z 26 stycznia 2022 roku; artykuł „Zarobki w kilku miejscach? Problem może dopiero nastąpić”.

Dyrektor ds. Pracowniczych

mgr inż. Andrzej Pogonowski

W załączeniu: wzór wniosku